

HakuhodoDY holdings

ESG Data Book 2025

ESGデータブック 2025

3 ESGデータ
15 GRIスタンダード対照表

編集方針

発行元	(株)博報堂DYホールディングス
ESGデータブックについて	博報堂DYグループにおけるESG（環境、社会、ガバナンス）に関わる定量データを報告するレポートです。
対象期間	2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日） 各データにおいて、注記のないものは3月31日時点の数値を記載しています。
対象範囲	博報堂DYグループを対象としています。詳細の対象範囲については項目ごとに以下表記に従い注記しています。

表記		対象範囲
博報堂DYグループ		(株)博報堂DYホールディングスとその連結子会社
博報堂DYホールディングス		(株)博報堂DYホールディングス
博報堂・MP		(株)博報堂、(株)博報堂DYメディアパートナーズ
国内主要5社（環境計測対象）		(株)博報堂、(株)大広、(株)読売広告社、(株)博報堂DYメディアパートナーズ、(株)博報堂プロダクツ
国内主要事業会社	2021年度以前の対象会社（6社）	(株)博報堂、(株)大広、(株)読売広告社、(株)アイレップ、(株)博報堂DYメディアパートナーズ、デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(株)
	2022年度、2023年度 の対象会社（7社）	(株)博報堂、(株)大広、(株)読売広告社、(株)アイレップ、ソウルドアウト(株)、(株)博報堂DYメディアパートナーズ、デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(株)
	2024年度の対象会社（8社）	(株)博報堂、(株)大広、(株)読売広告社、(株)アイレップ、ソウルドアウト(株)、(株)博報堂DYメディアパートナーズ、デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(株)、(株)博報堂テクノロジーズ

第三者保証	2024年度の環境データの一部について、第三者保証を取得しています。 GHG排出量 保証報告書（2024年度）
参照ガイドライン	GRIスタンダードを参照しています。

ESGデータ

環境

温室効果ガス

項目		目標*2	集計範囲	単位	基準年 (2023年度)	2024年度	削減率/ 導入率
CO ₂ 総排出量	Scope1、Scope2 (マーケット基準)、 Scope3*1	2050年度カーボンニュートラル	国内外の連結子会社	トン	1,086,207	935,260	—
CO ₂ 排出量 Scope1、Scope2	Scope1	—		トン	926	1,299	—
	Scope2 (ロケーション基準)	—		トン	46,356	22,957	—
	Scope2 (マーケット基準)	—		トン	44,198	20,380	—
	Scope1、Scope2 (マーケット基準)	2030年度50%削減 (2023年比)		トン	45,125	21,679	14%
CO ₂ 排出量 Scope3		2030年度25%削減 (2023年比)		トン	1,041,082	913,581	52%
	カテゴリー1	—		トン	957,329	822,683	—
	カテゴリー2	—		トン	36,691	37,446	—
	カテゴリー3	—		トン	4,369	5,120	—
	カテゴリー4	—		トン	2,064	10,664	—
	カテゴリー5	—		トン	119	307	—
	カテゴリー6	—		トン	18,745	14,275	—
	カテゴリー7	—		トン	4,144	6,161	—
	カテゴリー8	—		トン	算定対象外	算定対象外	—
	カテゴリー9	—		トン	算定対象外	算定対象外	—
	カテゴリー10	—		トン	算定対象外	算定対象外	—
	カテゴリー11	—		トン	算定対象外	算定対象外	—
	カテゴリー12	—		トン	算定対象外	算定対象外	—
	カテゴリー13	—		トン	2,510	1,551	—
	カテゴリー14	—		トン	算定対象外	算定対象外	—
	カテゴリー15	—	トン	15,111	15,375	—	
再生可能エネルギーの導入率		2030年100%	%	10	16	16%	
省エネルギー量		30%削減 (2023年比)	kl	13,829	10,425	25%	

備考 *1 2024年度の環境データの一部について、第三者保証を取得。GHG排出量 保証報告書(2024年度)

*2 SBT(Science Based Targets)への認定申請のため、GHG目標の基準年を2023年度に変更。過去のGHGデータは、集計範囲が異なるため、過去データとして区分した

廃棄物

項目	目標	集計範囲	単位	基準年 (2019年度)	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	削減率/ リサイクル率
廃棄物発生量	平均50%以上削減 を維持(2019年比)	博報堂本社 (赤坂Bizタワー)	トン	486	262	311	228	290	215	55.8%
リサイクル率	85%以上		%	82.2%	84.8%	84.6%	79.0%	83.5%	74.7%	74.7%

水資源

項目	目標	集計範囲	単位	基準年 (2019年度)	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	達成状況
水使用量	—	博報堂本社 (赤坂Bizタワー)	m ³	—	280	253	252	237	309	—

ESGデータ

社会

従業員情報

項目			集計範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
グループ従業員数		従業員	博報堂DYグループ	人	24,775	25,522	27,936	28,894	29,386	
		臨時従業員		人	10,793	10,361	11,027	11,061	13,007	
従業員構成*3	人数	合計	合計	国内主要事業会社	人	—	8,227	9,101	9,407	9,386
			男性		人	—	5,261	5,683	5,816	5,774
			女性		人	—	2,966	3,418	3,591	3,612
			うち外国籍者		人	—	—	175	181	176
		正社員	合計		人	—	—	8,287	8,707	8,820
			男性		人	—	—	5,356	5,504	5,501
			女性		人	—	—	2,931	3,203	3,319
			うち外国籍者		人	—	—	156	162	165
		契約社員	合計		人	—	—	768	637	543
			男性		人	—	—	304	282	263
			女性		人	—	—	464	355	280
			うち外国籍者		人	—	—	18	18	11
		パート・アルバイト	合計		人	—	—	46	63	23
			男性		人	—	—	23	30	10
			女性		人	—	—	23	33	13
			うち外国籍者		人	—	—	1	1	0
	比率	合計	合計	%	—	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
			男性	%	—	63.9%	62.4%	61.8%	61.5%	
			女性	%	—	36.1%	37.6%	38.2%	38.5%	
			うち外国籍者	%	—	—	1.9%	1.9%	1.9%	
		正社員	合計	%	—	—	91.1%	92.6%	94.0%	
			男性	%	—	—	64.6%	63.2%	62.4%	
			女性	%	—	—	35.4%	36.8%	37.6%	
			うち外国籍者	%	—	—	1.9%	1.9%	1.9%	
		契約社員	合計	%	—	—	8.4%	6.8%	5.8%	
			男性	%	—	—	39.6%	44.3%	48.4%	
			女性	%	—	—	60.4%	55.7%	51.6%	
			うち外国籍者	%	—	—	2.3%	2.8%	2.0%	
パート・アルバイト	合計	%	—	—	0.5%	0.7%	0.2%			
	男性	%	—	—	50.0%	47.6%	43.5%			
	女性	%	—	—	50.0%	52.4%	56.5%			
	うち外国籍者	%	—	—	2.2%	1.6%	0.0%			
年代別従業員構成	人数	合計	合計	2021年度は博報堂・MP 2022年度以降は国内主要事業会社	人	—	3,712	9,101	9,407	9,386
			男性		人	—	2,587	5,683	5,816	5,774
			女性		人	—	1,125	3,418	3,591	3,612
		～30歳未満	合計		人	—	651	2,883	3,016	2,914
			男性		人	—	379	1,496	1,516	1,440
			女性		人	—	272	1,387	1,500	1,474
		30～39歳	合計		人	—	1,234	2,900	3,027	3,022
			男性		人	—	825	1,783	1,847	1,833
			女性		人	—	409	1,117	1,180	1,189
	40～49歳	合計	人		—	904	1,844	1,850	1,910	
		男性	人		—	667	1,256	1,277	1,322	
		女性	人		—	237	588	573	588	

備考 *3 外国籍者については㈱大広を除く

ESGデータ

従業員情報(続き)

項目				集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	
年代別従業員構成	人数	50~59歳	合計	2023年度以前は日本： 国内主要事業会社、海外： 博報堂の海外子会社 2024年度は日本：国内主 要事業会社、海外：博報堂 の海外子会社とkyuグルー プ(一部会社を除く)	人	—	797	1,242	1,290	1,310	
			男性		人	—	604	946	991	988	
			女性		人	—	193	296	299	322	
		60歳以上	合計		人	—	126	232	224	230	
			男性		人	—	112	202	185	191	
			女性		人	—	14	30	39	39	
		比率	合計		合計	%	—	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
					男性	%	—	69.7%	62.4%	61.8%	61.5%
					女性	%	—	30.3%	37.6%	38.2%	38.5%
	~30歳未満		合計		%	—	17.5%	31.7%	32.1%	31.0%	
			男性		%	—	58.2%	51.9%	50.3%	49.4%	
			女性		%	—	41.8%	48.1%	49.7%	50.6%	
	30~39歳		合計		%	—	33.2%	31.9%	32.2%	32.2%	
			男性		%	—	66.9%	61.5%	61.0%	60.7%	
			女性		%	—	33.1%	38.5%	39.0%	39.3%	
	40~49歳		合計		%	—	24.4%	20.3%	19.7%	20.3%	
			男性		%	—	73.8%	68.1%	69.0%	69.2%	
			女性		%	—	26.2%	31.9%	31.0%	30.8%	
	50~59歳		合計		%	—	21.5%	13.6%	13.7%	14.0%	
			男性		%	—	75.8%	76.2%	76.8%	75.4%	
			女性		%	—	24.2%	23.8%	23.2%	24.6%	
	60歳以上	合計	%		—	3.4%	2.5%	2.4%	2.5%		
		男性	%		—	88.9%	87.1%	82.6%	83.0%		
		女性	%		—	11.1%	12.9%	17.4%	17.0%		
地域別従業員構成*4	人数	合計	合計	人	—	—	14,660	15,588	17,066		
			男性	人	—	—	8,268	8,824	9,396		
			女性	人	—	—	6,392	6,764	7,655		
			その他	人	—	—	—	—	12		
			未回答	人	—	—	—	—	3		
		日本	合計	人	—	—	9,101	9,407	9,386		
			男性	人	—	—	5,683	5,816	5,774		
			女性	人	—	—	3,418	3,591	3,612		
		アジア (日本除く)	合計	人	—	—	5,440	6,046	6,181		
			男性	人	—	—	2,531	2,950	2,997		
			女性	人	—	—	2,909	3,096	3,184		
		米州	合計	人	—	—	6	7	1,124		
			男性	人	—	—	3	1	450		
			女性	人	—	—	3	6	659		
			その他	人	—	—	—	—	12		
			未回答	人	—	—	—	—	3		
		欧州	合計	人	—	—	90	106	375		
			男性	人	—	—	40	47	175		
			女性	人	—	—	50	59	200		
		その他	合計	人	—	—	23	22	0		
			男性	人	—	—	11	10	0		
			女性	人	—	—	12	12	0		

備考 *4 集計期間：海外は2022年度は2022年4月1日時点、2023年度は2023年11月30日時点、2024年度は2024年12月31日時点

ESGデータ

従業員情報(続き)

項目		集計範囲		単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	
地域別従業員構成*4	比率	合計	合計	各社単体	%	—	—	100.0%	100.0%	100.0%
			男性		%	—	—	56.4%	56.6%	55.1%
			女性		%	—	—	43.6%	43.4%	44.9%
			その他		%	—	—	—	—	0.1%
			未回答		%	—	—	—	—	0.0%
		日本	合計		%	—	—	62.1%	60.3%	55.0%
			男性		%	—	—	62.4%	61.8%	61.5%
			女性		%	—	—	37.6%	38.2%	38.5%
		アジア (日本除く)	合計		%	—	—	37.1%	38.8%	36.2%
			男性		%	—	—	46.5%	48.8%	48.5%
			女性		%	—	—	53.5%	51.2%	51.5%
		米州	合計		%	—	—	0.0%	0.0%	6.6%
			男性		%	—	—	50.0%	14.3%	40.0%
			女性		%	—	—	50.0%	85.7%	58.6%
			その他		%	—	—	—	—	1.1%
			未回答		%	—	—	—	—	0.3%
		欧州	合計		%	—	—	0.6%	0.7%	2.2%
			男性		%	—	—	44.4%	44.3%	46.7%
			女性		%	—	—	55.6%	55.7%	53.3%
		その他	合計		%	—	—	0.2%	0.1%	0.0%
男性	%		—	—	47.8%	45.5%	—			
女性	%		—	—	52.2%	54.5%	—			
平均年齢*5	(株)博報堂	全社員	各社単体	歳	—	—	—	39.0	39.0	
		男性		歳	—	—	—	40.3	40.4	
		女性		歳	—	—	—	35.9	35.8	
	(株)大広	全社員		歳	—	—	—	39.4	40.5	
		男性		歳	—	—	—	42.4	42.9	
		女性		歳	—	—	—	36.5	36.2	
	(株)読売広告社	全社員		歳	—	—	—	39.0	39.0	
		男性		歳	—	—	—	40.0	41.0	
		女性		歳	—	—	—	35.0	35.0	
	(株)アイレップ	全社員		歳	—	—	—	30.4	31.1	
		男性		歳	—	—	—	31.3	32.0	
		女性		歳	—	—	—	29.5	30.2	
	ソウルドアウト(株)	全社員		歳	—	—	—	33.2	33.3	
		男性		歳	—	—	—	33.7	34.0	
		女性		歳	—	—	—	32.3	32.3	
(株)博報堂 DYメディア パートナーズ	全社員	歳	—	—	—	38.7	38.7			
	男性	歳	—	—	—	39.8	40.0			
	女性	歳	—	—	—	35.6	35.3			

備考 *4 集計期間：海外は2022年度は2022年4月1日時点、2023年度は2023年11月30日時点、2024年度は2024年12月31日時点 *5 正社員の平均年齢

ESGデータ

従業員情報(続き)

項目			集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度		
平均年齢*5	デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(株)	全社員		歳	—	—	—	31.5	31.9		
		男性		歳	—	—	—	31.9	32.3		
		女性		歳	—	—	—	31.1	31.6		
	(株)博報堂テクノロジーズ	全社員		歳	—	—	—	—	35.9		
		男性		歳	—	—	—	—	36.3		
		女性		歳	—	—	—	—	34.2		
	平均勤続年数*6	(株)博報堂		全社員	各社単体	年	—	—	—	12.9	13.1
				男性		年	—	—	—	14.0	14.3
				女性		年	—	—	—	10.1	10.1
(株)大広		全社員	年	—		—	—	11.5	11.8		
		男性	年	—		—	—	13.7	14.4		
		女性	年	—		—	—	7.1	7.2		
(株)読売広告社		全社員	年	—		—	—	11.0	12.3		
		男性	年	—		—	—	12.0	13.8		
		女性	年	—		—	—	8.0	9.2		
(株)アイレップ		全社員	年	—		—	—	4.1	4.7		
		男性	年	—		—	—	4.1	4.7		
		女性	年	—		—	—	4.2	4.8		
ソウルドアウト(株)		全社員	年	—		—	—	5.2	5.7		
		男性	年	—		—	—	5.2	5.8		
		女性	年	—		—	—	4.9	5.5		
(株)博報堂DYメディアパートナーズ		全社員	年	—		—	—	12.4	12.3		
		男性	年	—		—	—	13.5	13.6		
		女性	年	—		—	—	9.4	9.1		
デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(株)		全社員	年	—		—	—	4.2	4.9		
		男性	年	—		—	—	4.6	5.2		
		女性	年	—		—	—	3.8	4.5		
(株)博報堂テクノロジーズ		全社員	年	—		—	—	—	1.2		
		男性	年	—		—	—	—	1.2		
		女性	年	—		—	—	—	1.3		

備考 *5 正社員の平均年齢 *6 正社員の平均勤続年数

ESGデータ

ダイバーシティ

項目			集計範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
役員におけるジェンダー構成*7	人数	合計	合計	2023年度以前は日本：国内主要事業会社と博報堂DYホールディングス、海外：博報堂の海外子会社 2024年度は日本：国内主要事業会社と博報堂DYホールディングス、海外：博報堂の海外子会社とkyuグループ（一部会社を除く）	人	—	—	145	335	463
			男性		人	—	—	141	273	352
			女性		人	—	—	4	62	111
		日本	合計		人	—	—	145	155	161
			男性		人	—	—	141	146	148
			女性		人	—	—	4	9	13
		アジア（日本除く）	合計		人	—	—	—	165	182
			男性		人	—	—	—	115	132
			女性		人	—	—	—	50	50
		米州	合計		人	—	—	—	2	97
			男性		人	—	—	—	2	56
			女性		人	—	—	—	0	41
		欧州	合計		人	—	—	—	11	23
			男性		人	—	—	—	8	16
			女性		人	—	—	—	3	7
	その他	合計	人	—	—	—	2	0		
		男性	人	—	—	—	2	0		
		女性	人	—	—	—	0	0		
	比率	合計	合計	%	—	—	100.0%	100.0%	100.0%	
			男性	%	—	—	97.2%	81.5%	76.0%	
			女性	%	—	—	2.8%	18.5%	24.0%	
		日本	合計	%	—	—	100.0%	46.3%	34.8%	
			男性	%	—	—	97.2%	94.2%	91.9%	
			女性	%	—	—	2.8%	5.8%	8.1%	
		アジア（日本除く）	合計	%	—	—	—	49.3%	39.3%	
			男性	%	—	—	—	69.7%	72.5%	
			女性	%	—	—	—	30.3%	27.5%	
		米州	合計	%	—	—	—	0.6%	21.0%	
			男性	%	—	—	—	100.0%	57.7%	
			女性	%	—	—	—	0.0%	42.3%	
欧州		合計	%	—	—	—	3.3%	5.0%		
		男性	%	—	—	—	72.7%	69.6%		
		女性	%	—	—	—	27.3%	30.4%		
その他	合計	%	—	—	—	0.6%	0.0%			
	男性	%	—	—	—	100.0%	—			
	女性	%	—	—	—	0.0%	—			

備考 *7 集計期間：海外は2022年度は2022年4月1日時点、2023年度は2023年11月30日時点、2024年度は2024年12月31日時点
日本の役員の数には、執行役員も含む

ESGデータ

ダイバーシティ(続き)

項目			集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	
管理職における ジェンダー構成*8	人数	合計	合計	2022年度は日本：国内主要事業会社	人	—	—	1,356	2,633	2,691
			男性	2023年度は日本：国内主要事業会社、海外：博報堂の海外子会社	人	—	—	1,200	1,826	1,860
			女性	2024年度は日本：国内主要事業会社、海外：博報堂の海外子会社とkyuグループ(一部会社を除く)	人	—	—	156	807	828
			その他		人	—	—	—	—	1
			未回答		人	—	—	—	—	2
		日本	合計	人	—	—	1,356	1,461	1,483	
			男性	人	—	—	1,200	1,269	1,278	
			女性	人	—	—	156	192	205	
		アジア (日本除く)	合計	人	—	—	—	1,138	918	
			男性	人	—	—	—	540	458	
			女性	人	—	—	—	598	460	
		米州	合計	人	—	—	—	0	222	
			男性	人	—	—	—	0	84	
			女性	人	—	—	—	0	135	
			その他	人	—	—	—	—	1	
			未回答	人	—	—	—	—	2	
		欧州	合計	人	—	—	—	30	68	
			男性	人	—	—	—	13	40	
			女性	人	—	—	—	17	28	
		その他	合計	人	—	—	—	4	0	
	男性		人	—	—	—	4	0		
	女性		人	—	—	—	0	0		
	比率	合計	合計	%	—	—	100.0%	100.0%	100.0%	
			男性	%	—	—	88.5%	69.4%	69.1%	
			女性	%	—	—	11.5%	30.6%	30.8%	
			その他	%	—	—	—	—	0.0%	
			未回答	%	—	—	—	—	0.1%	
		日本	合計	%	—	—	100.0%	55.5%	55.1%	
			男性	%	—	—	88.5%	86.9%	86.2%	
			女性	%	—	—	11.5%	13.1%	13.8%	
		アジア (日本除く)	合計	%	—	—	—	43.2%	34.1%	
			男性	%	—	—	—	47.5%	49.9%	
			女性	%	—	—	—	52.5%	50.1%	
		米州	合計	%	—	—	—	0.0%	8.2%	
			男性	%	—	—	—	—	37.8%	
			女性	%	—	—	—	—	60.8%	
			その他	%	—	—	—	—	0.5%	
			未回答	%	—	—	—	—	0.9%	
		欧州	合計	%	—	—	—	1.1%	2.5%	
			男性	%	—	—	—	43.3%	58.8%	
			女性	%	—	—	—	56.7%	41.2%	
		その他	合計	%	—	—	—	0.2%	0.0%	
男性			%	—	—	—	100.0%	—		
女性			%	—	—	—	0.0%	—		

備考 *8 集計期間：海外は2022年度は2022年4月1日時点、2023年度は2023年11月30日時点、2024年度は2024年12月31日時点

ESGデータ

ダイバーシティ(続き)

項目		集計範囲		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男女の賃金の差異*9	(株)博報堂	全社員	各社単体	%	—	—	70.1%	70.0%	72.7%
		正社員		%	—	—	77.4%	73.6%	74.4%
		契約社員・パート・アルバイト		%	—	—	80.0%	83.2%	78.1%
	(株)大広	全社員		%	—	—	72.9%	72.3%	72.0%
		正社員		%	—	—	75.6%	72.0%	71.2%
		契約社員・パート・アルバイト		%	—	—	70.2%	117.9%	95.4%
	(株)読売広告社	全社員		%	—	—	77.8%	72.4%	71.2%
		正社員		%	—	—	82.5%	74.7%	73.8%
		契約社員・パート・アルバイト		%	—	—	76.7%	109.0%	98.6%
	(株)アイレップ	全社員		%	—	—	74.5%	73.3%	74.3%
		正社員		%	—	—	74.1%	72.9%	73.7%
		契約社員・パート・アルバイト		%	—	—	112.8%	95.0%	104.9%
	ソウルドアウト(株)	全社員		%	—	—	73.3%	72.3%	71.4%
		正社員		%	—	—	80.7%	76.0%	75.9%
		契約社員・パート・アルバイト		%	—	—	98.1%	131.7%	132.6%
	(株)博報堂DYメディアパートナーズ	全社員		%	—	—	67.4%	68.6%	70.8%
		正社員		%	—	—	77.8%	75.5%	75.2%
		契約社員・パート・アルバイト		%	—	—	84.0%	98.5%	94.5%
	デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(株)	全社員		%	—	—	78.0%	78.2%	79.7%
		正社員		%	—	—	77.1%	77.4%	79.3%
契約社員・パート・アルバイト		%	—	—	133.5%	82.8%	82.2%		
(株)博報堂テクノロジーズ	全社員	%	—	—	—	—	77.6%		
	正社員	%	—	—	—	—	78.1%		
	契約社員・パート・アルバイト	%	—	—	—	—	—		
管理職における外国籍者、中途採用者*10	人数	合計	合計	人	—	—	1,356	1,461	1,483
			男性	人	—	—	1,200	1,269	1,278
			女性	人	—	—	156	192	205
			うち外国籍者	人	—	—	8	10	10
		新卒採用者	合計	人	—	—	759	842	830
			男性	人	—	—	676	741	723
			女性	人	—	—	83	101	107
			うち外国籍者	人	—	—	3	4	4
		中途採用者	合計	人	—	—	597	619	653
			男性	人	—	—	524	528	555
			女性	人	—	—	73	91	98
			うち外国籍者	人	—	—	5	6	6

備考 *9 女性の平均年間賃金/男性の平均年間賃金で算出 *10 外国籍者については(株)大広を除く

ESGデータ

ダイバーシティ(続き)

項目		集計範囲		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
管理職における外国籍者、中途採用者*10	比率	合計	合計	国内主要事業会社	%	—	—	100.0%	100.0%	100.0%
			男性		%	—	—	88.5%	86.9%	86.2%
			女性		%	—	—	11.5%	13.1%	13.8%
			うち外国籍者		%	—	—	0.6%	0.7%	0.7%
		新卒採用者	合計		%	—	—	56.0%	57.6%	56.0%
			男性		%	—	—	89.1%	88.0%	87.1%
			女性		%	—	—	10.9%	12.0%	12.9%
			うち外国籍者		%	—	—	0.4%	0.5%	0.5%
		中途採用者	合計		%	—	—	44.0%	42.4%	44.0%
			男性		%	—	—	87.8%	85.3%	85.0%
			女性		%	—	—	12.2%	14.7%	15.0%
			うち外国籍者		%	—	—	0.8%	1.0%	0.9%
育児休業取得状況*11	取得者数	合計	国内主要事業会社	人	—	—	253	265	334	
		男性		人	—	—	125	156	196	
		女性		人	—	—	128	109	138	
	取得率	合計		%	—	—	69.1%	81.3%	93.8%	
		男性		%	—	—	58.7%	74.3%	88.7%	
		女性		%	—	—	83.7%	94.0%	102.2%	
	取得日数	合計		日	—	—	180	181	110	
		男性		日	—	—	20	30	45	
		女性		日	—	—	335	365	368	
	復職率	合計		%	—	—	96.2%	97.7%	98.0%	
		男性		%	—	—	96.7%	99.0%	98.8%	
		女性		%	—	—	95.6%	96.4%	96.7%	
介護休業取得状況	介護関連法定休業 取得者数	国内主要事業会社	人	—	—	5	13	10		
	介護関連法定外休暇等 取得者数		人	—	—	20	24	19		
障がい者雇用率	雇用率	博報堂DYグループの障がい者雇用率	%	2.48%	2.54%	2.50%	2.54%	2.64%		

備考 *10 外国籍者については欄大広を除く *11 一部のグループ会社で育児目的休暇の取得を含んで算出 復職率：当該年度の育休後復帰者／(当該年度の育休後復帰者+育休後離職者)で算出

採用・離職

項目		集計範囲		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
新卒採用*12	人数	合計	2021年度以前は博報堂・MP、2022年度以降は国内主要事業会社	人	—	—	464	545	466
		男性		人	—	—	237	265	224
		女性		人	—	—	227	280	242
		うち外国籍者		人	—	—	14	18	10
	比率	合計		%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		男性		%	50.1%	55.0%	51.1%	48.6%	48.1%
		女性		%	49.9%	45.0%	48.9%	51.4%	51.9%
		うち外国籍者		%	—	—	3.0%	3.3%	2.1%
新卒採用 3年後定着率*11	全社員	国内主要事業会社	%	—	—	74.7%	82.8%	85.2%	
	男性	%	—	—	74.9%	80.7%	83.7%		
	女性	%	—	—	74.6%	85.2%	86.8%		
	うち外国籍者	%	—	—	66.7%	60.0%	85.0%		

備考 *12 外国籍者については欄大広を除く

ESGデータ

採用・離職(続き)

項目		集計範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
キャリア採用*12	人数	合計	国内主要事業会社	人	—	—	926	497	312
		男性		人	—	—	495	253	216
		女性		人	—	—	431	244	96
		うち外国籍者		人	—	—	29	15	13
	比率	合計		%	—	—	100.0%	100.0%	100.0%
		男性		%	—	—	53.5%	50.9%	69.2%
		女性		%	—	—	46.5%	49.1%	30.8%
		うち外国籍者		%	—	—	3.1%	3.0%	4.2%
新規雇用総数*12	人数	合計	国内主要事業会社	人	—	—	1,390	1,042	778
		男性		人	—	—	732	518	440
		女性		人	—	—	658	524	338
		うち外国籍者		人	—	—	43	33	23
	比率	合計		%	—	—	100.0%	100.0%	100.0%
		男性		%	—	—	52.7%	49.7%	56.6%
		女性		%	—	—	47.3%	50.3%	43.4%
		うち外国籍者		%	—	—	3.1%	3.2%	3.0%
離職率*12*13	離職率	合計	2021年度以前は 博報堂・MP、2022年度 以降は国内主要事業会社	%	2.2%	6.4%	5.3%	6.7%	7.7%
		男性		%	—	—	5.2%	6.5%	7.8%
		女性		%	—	—	5.6%	7.1%	7.4%
		うち外国籍者		%	—	—	10.3%	14.2%	21.8%

備考 *12 外国籍者については㈱大広を除く *13 正社員の離職率

ワークスタイル

項目		集計範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働時間と残業時間	1人当たり平均総労働時間	国内主要事業会社	時間	—	—	2,119	2,045	2,048
	1ヵ月当たり平均残業時間	2021年度以前は 博報堂・MP、2022年度 以降は国内主要事業会社	時間	27.1	26.4	47.3	33.5	34.5
	労働時間の削減率(前年度比%)	国内主要事業会社	%	98.1%	102.9%	99.2%	99.8%	100.8%
休暇取得状況	1人当たり年次有給休暇の 取得日数	国内主要事業会社	日	10.8	10.0	10.6	10.3	10.5
	1人当たり年次有給休暇の 取得率	国内主要事業会社	%	—	—	56.7%	55.6%	52.7%
	1人当たり有給休暇の取得日数 (特別有給休暇を含む)	2022年度は博報堂・ MP、2023年度以降は 国内主要事業会社	日	—	—	18.0	15.1	16.6
	1人当たり有給休暇の取得率 (特別有給休暇を含む)	国内主要事業会社	%	—	—	—	61.3%	65.5%

ESGデータ

人材育成

項目		集計範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
教育のための投資	年間教育投資額	国内主要事業会社	億円	16.8	23.2	21.6	24.2	26.7
	社員1人当たりの年間教育投資額		万円／人	21.1	27.7	23.8	25.8	28.5
	年間研修時間	国内主要事業会社(2020年度・2021年度はデジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(株)を除く)	時間	—	—	—	159,423.5	205,325.0
	社員1人当たりの年間平均研修時間		時間／人	27.5	24	19.7	16.9	21.9
	目標管理、能力開発のための年間面談時間		時間	15,249	15,983	16,045	17,110	19,292
	社員1人当たりの年間面談時間		時間／人	2.3	2.3	1.8	2.4	2.7
「1年前と比較して成長した」と回答した社員の割合	(株)博報堂	各社単体	%	73.9%	71.6%	—	73.2%	73.5%
	(株)博報堂DYメディアパートナーズ		%	74.9%	69.0%	—	72.5%	76.3%
	(株)博報堂・(株)博報堂DYメディアパートナーズ		%	—	—	72.0%	—	—
能力開発に関する取り組み状況	経営創発プログラム：KSP参加者累計*14	国内主要事業会社	人	493	535	618	705	789
	Growth Action Program：GAP参加者累計*15	国内主要事業会社	人	25	63	110	183	223
	社内講師を務めた社員数	国内主要事業会社	人	1,346	1,403	1,787	1,779	1,633

備考 *14 KSP：博報堂DYグループ対象の経営人材育成研修 *15 GAP：博報堂DYグループ対象の30代を中心とした社員を対象とした人材研修

健康経営

項目		集計範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
健康診断受診率*16		国内主要事業会社	%	93.0%	99.8%	98.5%	95.8%	94.6%
人間ドック受診率*16		国内主要事業会社	%	85.0%	84.3%	73.7%	81.0%	78.0%
健診戦	参加人数	博報堂・MP	人	1,160	1,087	1,049	1,366	1,176
	参加者の健康改善率*17		%	76.4%	75.0%	74.4%	75.0%	67.2%
健康に関するセミナー・イベントの実施状況	開催数	博報堂・MP	回	—	—	6	6	13
	参加人数		人	—	—	1,448	529	1,273
ストレスチェック受検率*18		国内主要事業会社	%	—	—	78.2%	83.0%	86.7%
労働災害度数率		国内主要事業会社	—	—	—	—	0.13	0.11
労働災害による死亡者数		2020年度、2021年度は博報堂・MP、2022年度以降は国内主要事業会社	人	0	0	0	0	0

備考 *16 3月31日時点での受診率 *17 改善率は2024年度より判定基準を厳格化 *18 3月31日時点での受検率

ESGデータ

ガバナンス

コーポレート・ガバナンス

項目			集計範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
取締役の状況	取締役の人数	合計	博報堂DYホールディングス	人	9	10	10	10	9
		うち社外取締役の人数		人	3	4	4	4	4
		うち独立社外取締役数の人数		人	3	4	4	4	4
	独立社外取締役の比率			%	33.3%	40.0%	40.0%	40.0%	44.4%
	女性取締役の人数			人	0	0	1	1	1
	取締役の女性比率			%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	11.1%

コンプライアンス

項目		集計範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
コンプライアンス意識向上のための研修	情報セキュリティに関する研修受講率	博報堂・MP	%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	コンプライアンスに関する研修受講率		%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
内部通報件数	公益通報窓口通報件数	国内主要事業会社	件	—	—	—	25	23

人権

項目		集計範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
人権デュー・ディリジェンス	人権研修の受講率	国内主要事業会社	%	—	—	—	88.5%	90.4%
	人権アセスメントの受講率		%	—	—	—	—	79.4%
従業員組合*19	従業員組合の加入率	国内主要事業会社のうち、従業員組合を持つグループ会社を対象	%	—	—	—	76.2%	78.2%

備考 *19 加入対象者の加入率であり、加入形態はグループ会社により異なる

GRIスタンダード対照表

開示事項		開示場所
GRI 2：一般開示事項 2021		
2-1	組織の詳細	<ul style="list-style-type: none"> ・ 会社概要 ・ グループ概要 ・ 主要なグループ会社一覧
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	<ul style="list-style-type: none"> ・ 会社概要 ・ グループ概要 ・ 主要なグループ会社一覧 ・ ESGデータブック2025 (編集方針)
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータブック2025 (編集方針)
2-4	情報の修正・訂正記述	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータブック2025 (更新履歴)
2-5	外部保証	<ul style="list-style-type: none"> ・ GHG排出量 (Scope1, 2, 3) 算定報告書 (2023年度) ・ 統合報告書2025 (持続可能な地球環境への貢献)
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	<ul style="list-style-type: none"> ・ 中期経営計画 ・ 統合報告書2025 (中期経営計画の進捗)
2-7	従業員	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータ ・ ESGデータブック2025 (社会/従業員情報)
2-9	ガバナンス構造と構成	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレート・ガバナンス ・ 統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレート・ガバナンス ・ 統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)
2-11	最高ガバナンス機関の議長	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレート・ガバナンス ・ 統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	<ul style="list-style-type: none"> ・ サステナビリティ推進体制 ・ 統合報告書2025 (博報堂DYグループのサステナビリティ)
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	<ul style="list-style-type: none"> ・ サステナビリティ推進体制 ・ 統合報告書2025 (博報堂DYグループのサステナビリティ)
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	<ul style="list-style-type: none"> ・ サステナビリティ推進体制 ・ 統合報告書2025 (博報堂DYグループのサステナビリティ)
2-15	利益相反	<ul style="list-style-type: none"> ・ 博報堂DYホールディングス コーポレートガバナンス・ガイドライン
2-16	重要な懸念事項の伝達	<ul style="list-style-type: none"> ・ サステナビリティ推進体制 ・ コンプライアンス ・ 統合報告書2025 (コンプライアンス)
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレート・ガバナンス 取締役会の実効性評価 ・ 会社情報 取締役・執行役員および監査役 ・ 統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレート・ガバナンス 取締役会の実効性評価 ・ 統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)
2-19	報酬方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ 統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)
2-20	報酬の決定プロセス	<ul style="list-style-type: none"> ・ 統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	<ul style="list-style-type: none"> ・ サステナビリティ・トップメッセージ ・ 統合報告書2025 (トップメッセージ)
2-23	方針声明	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレート・ガバナンス ガイドライン・報告書 ・ 環境マネジメント 博報堂DYグループ環境方針 ・ ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン 博報堂DYグループ DE&I (ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン) 方針 ・ 人権 博報堂DYグループ人権方針
2-24	方針声明の実践	<ul style="list-style-type: none"> ・ コーポレート・ガバナンス ガイドライン・報告書 ・ 環境マネジメント 博報堂DYグループ環境方針 ・ ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン 博報堂DYグループ DE&I (ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン) 方針 ・ 人権 博報堂DYグループ人権方針
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	<ul style="list-style-type: none"> ・ コンプライアンス ・ 統合報告書2025 (コンプライアンス)

GRIスタンダード対照表

開示事項	開示場所
2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度	<ul style="list-style-type: none"> ・ コンプライアンス ・ 統合報告書2025 (コンプライアンス)
2-27 法規制遵守	<ul style="list-style-type: none"> ・ コンプライアンス ・ ESGデータ ・ 統合報告書2025 (コンプライアンス) ・ ESGデータブック2025 (ガバナンス/コンプライアンス)
2-28 会員資格を持つ団体	<ul style="list-style-type: none"> ・ サステナビリティ方針 ・ 環境マネジメント ・ イニシアティブ・外部評価
2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・ サステナビリティ方針
2-30 労働協約	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータブック2025 (ガバナンス/人権)
GRI 3：マテリアルな項目 2021	
3-1 マテリアルな項目の特定プロセス	<ul style="list-style-type: none"> ・ 重要課題 (マテリアリティ)・KPI ・ 統合報告書2025 (重要課題 (マテリアリティ))
3-2 マテリアルな項目のリスト	<ul style="list-style-type: none"> ・ 重要課題 (マテリアリティ)・KPI ・ 統合報告書2025 (重要課題 (マテリアリティ))
3-3 マテリアルな項目のマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> ・ 重要課題 (マテリアリティ)・KPI ・ 統合報告書2025 (重要課題 (マテリアリティ))
GRI 201：経済パフォーマンス 2016	
201-1 創出、分配した直接的経済価値	<ul style="list-style-type: none"> ・ 2025年3月期 有価証券報告書
201-2 気候変動に起因してもたらされる財務上の影響、その他のリスクと機会	<ul style="list-style-type: none"> ・ 気候変動およびTCFDへの対応 ・ 統合報告書2025 (持続可能な地球環境への貢献)
GRI203：間接的な経済的インパクト 2016	
203-1 インフラ投資および支援サービス	<ul style="list-style-type: none"> ・ 社会貢献活動
GRI205：腐敗防止 2016	
205-1 腐敗に関するリスク評価を行っている事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ コンプライアンス ・ 統合報告書2025 (コンプライアンス) ・ 統合報告書2025 (CCOメッセージ) ・ ESGデータブック2025 (ガバナンス/コンプライアンス)
205-2 腐敗防止に関する方針や手順に関するコミュニケーションと研修	<ul style="list-style-type: none"> ・ コンプライアンス ・ 統合報告書2025 (コンプライアンス) ・ 統合報告書2025 (CCOメッセージ) ・ ESGデータブック2025 (ガバナンス/コンプライアンス)
GRI206：反競争的行為 2016	
206-1 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	<ul style="list-style-type: none"> ・ 統合報告書2024 (CCOメッセージ)
GRI302：エネルギー 2016	
302-1 組織内のエネルギー消費量	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータ ・ ESGデータブック2025 (環境/温室効果ガス)
302-4 エネルギー消費量の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータ ・ ESGデータブック2025 (環境/温室効果ガス)
GRI303：水と廃水 2018	
303-5 水消費	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータ ・ ESGデータブック2025 (環境/水資源)
GRI305：大気への排出 2016	
305-1 直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータ ・ ESGデータブック2025 (環境/温室効果ガス)
305-2 間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータ ・ ESGデータブック2025 (環境/温室効果ガス)

GRIスタンダード対照表

開示事項	開示場所
305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3) <ul style="list-style-type: none"> ESGデータ ESGデータブック2025 (環境/温室効果ガス)
305-5	温室効果ガス (GHG) 排出原単位の削減 <ul style="list-style-type: none"> 気候変動およびTCFDへの対応 統合報告書2025 (持続可能な地球環境への貢献)
GRI306: 廃棄物 2020	
306-3	発生した廃棄物 <ul style="list-style-type: none"> ESGデータ ESGデータブック2025 (環境/廃棄物)
306-4	処分されなかった廃棄物 <ul style="list-style-type: none"> ESGデータ ESGデータブック2025 (環境/廃棄物)
306-5	処分された廃棄物 <ul style="list-style-type: none"> ESGデータ ESGデータブック2025 (環境/廃棄物)
GRI308: サプライヤーの環境面のアセスメント 2016	
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー <ul style="list-style-type: none"> サプライチェーン
GRI401: 雇用 2016	
401-1	従業員の新規雇用の総数と離職 <ul style="list-style-type: none"> ESGデータ ESGデータブック2025 (社会/採用・離職)
401-3	育児休暇 <ul style="list-style-type: none"> ESGデータ ESGデータブック2025 (社会/ダイバーシティ)
GRI403: 労働安全衛生 2018	
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム <ul style="list-style-type: none"> 健康・健全な働き方 統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進) 健康経営と働き方 (博報堂)
403-2	危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査 <ul style="list-style-type: none"> 健康・健全な働き方 統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進) 健康経営と働き方 (博報堂)
403-3	労働衛生サービス <ul style="list-style-type: none"> 健康・健全な働き方 統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進) 健康経営と働き方 (博報堂)
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション <ul style="list-style-type: none"> 健康・健全な働き方 統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進) 健康経営と働き方 (博報堂)
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修 <ul style="list-style-type: none"> ESGデータ ESGデータブック2025 (社会/健康経営)
403-6	労働者の健康増進 <ul style="list-style-type: none"> 健康・健全な働き方 ESGデータ 統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進) ESGデータブック2025 (社会/健康経営) 健康経営と働き方 (博報堂)
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和 <ul style="list-style-type: none"> 健康・健全な働き方 統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進) 健康経営と働き方 (博報堂)
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者 <ul style="list-style-type: none"> 健康・健全な働き方 統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進) ESGデータブック2025 (社会/健康経営) 健康経営と働き方 (博報堂)
403-9	労働関連の傷害 <ul style="list-style-type: none"> ESGデータ ESGデータブック2025 (社会/健康経営)
403-10	労働関連の疾病・体調不良 <ul style="list-style-type: none"> ESGデータ ESGデータブック2025 (社会/健康経営)

GRIスタンダード対照表

開示事項	開示場所
GRI404：研修と教育 2016	
404-1 従業員1人当たりの年間平均研修時間	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータ ・ ESGデータブック2025 (社会/人材育成)
404-2 従業員のスキル向上および移行支援プログラム	<ul style="list-style-type: none"> ・ 人材育成 ・ ESGデータ ・ ESGデータブック2025 (社会/人材育成)
404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	<ul style="list-style-type: none"> ・ 人材育成 ・ ESGデータ ・ ESGデータブック2025 (社会/人材育成)
GRI405：ダイバーシティと機会均等 2016	
405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> ・ ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン ・ ESGデータ ・ 2025年3月期 有価証券報告書 ・ 統合報告書2025 (DE&I (ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン)の推進) ・ ESGデータブック2025 (社会/従業員情報、ダイバーシティ、採用・離職 ガバナンス/コーポレート・ガバナンス)
405-2 基本給と報酬総額の男女比	<ul style="list-style-type: none"> ・ ESGデータ ・ 2025年3月期 有価証券報告書 ・ ESGデータブック2025 (社会/ダイバーシティ)
GRI412：人権アセスメント 2016	
412-1 人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	<ul style="list-style-type: none"> ・ 人権 ・ ESGデータ ・ 2025年3月期 有価証券報告書 ・ 統合報告書2025 (人権の尊重) ・ ESGデータブック2025 (ガバナンス/人権)
412-2 人権方針や手順に関する従業員研修	<ul style="list-style-type: none"> ・ 人権 ・ ESGデータ ・ 2025年3月期 有価証券報告書 ・ 統合報告書2025 (人権の尊重) ・ ESGデータブック2025 (ガバナンス/人権)
GRI413：地域コミュニティ 2016	
413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	<ul style="list-style-type: none"> ・ 統合報告書2023 (グループ会社における地域貢献への取り組み)
GRI414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	
414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー	<ul style="list-style-type: none"> ・ サプライチェーン

更新履歴

更新日	対象ページ	更新箇所	更新内容
2025/11/5	環境	温室効果ガス	2023年度データを修正
2025/11/5	全体	全体	本レポートを発行
2025/12/19	社会	ダイバーシティ/役員におけるジェンダー構成	2022年度データを修正
2026/4/2	環境	温室効果ガス	基準年・集計範囲更新

HakuhodoDY holdings

お問い合わせ先

株式会社博報堂DYホールディングス
グループ広報・IR室IRグループ

電話：03-6441-9033 FAX：03-6441-9065

Email：HC.IR@hakuhodody-holdings.co.jp